

Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd

I lydelse från och med 2022-07-01

**Sveriges Kommuner och Regioner
Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

**Sveriges Kommunalarbetsareförbundet
OFR Allmän kommunal verksamhet
OFR Hälso- & Sjukvård
OFR Läkare
Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd
AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer
Brandmännens Riksförbund**

Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd (KB-avtalet)

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, AkademikerAlliansen, OFR förbundsområde Hälso- och sjukvård, Sveriges Läkarförbund samt Brandmännens Riksförbund (BRF) å andra sidan.

§ 1

Parterna enas om att med hänsyn till totalförsvarets och folkförsörjningens behov ingå kollektivavtal för krigs- eller beredskapstillstånd. Avtalet gäller i nedan berörda frågor oavsett vad som annars följer av centrala eller lokala kollektivavtal.

§ 2

Kollektivavtalet ska tillämpas under samma tid som arbetsrättslig beredskapslag (SFS 1987:1262) eller från tidpunkt de centrala parterna överenskommer.

Under tid när arbetsrättslig beredskapslag inte tillämpas kan part säga upp avtalet med en månads uppsägningstid.

Då avtalet upphör att tillämpas ska de kollektivavtal och övriga arbetsrättsliga förhållanden som gällde då avtalet började tillämpas gälla, i den mån inte annat överenskommes.

§ 3 Arbetstidsfrågor

1. Den ordinarie arbetstiden för heltids- och deltidsanställda får uppgå till högst 60 timmar i genomsnitt per helgfri vecka. Arbetsgivaren beslutar om utökad ordinarie arbetstid efter förhandlingar enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL).

Arbetsgivaren har rätt att besluta om övergång från dagtidsarbete till natt eller omvänt samt arbetstidsförläggning med dag så väl som nattarbete. Vid fastställande av utökad eller ändrad arbetstid ska nytt arbetstidsschema upprättas.

Bestämmelsen i 10 § arbetstidslagen (ATL) om mertid vid deltidsanställning upphör att gälla.

2. Arbetstagare är skyldig att fullgöra övertid och jourtid utan begränsningar i lag eller kollektivavtal.

3. För utförande av arbete enligt § 3 punkt 1 och 2 får avvikelser göras från bestämmelser om nattvila i arbetstidslagen eller i kollektivavtal.

Med undantag från 14 § arbetstidslagen gäller att arbetstagare ska ha minst 24 timmars veckovila.

§ 4 Arbetsskyldighet

1. Arbetstagare är skyldig att inom ramen för sin anställning utföra alla de arbetsuppgifter, som arbetsgivaren beslutar om.

Arbetstagare är även skyldig att låta sig omplaceras till annan anställning hos kommun, region, medlem inom Sobona samt arbetsgivare inom Svenska kyrkan eller till anställning hos annan sådan arbetsgivare efter beslut av arbetsgivaren eller annan behörig myndighet. Vad nu sagts ska även gälla kommunal, regional och kyrklig verksamhet som drivs under andra former än kommunal och regional förvaltning samt av medlem inom Sobona, av församling, pastorat eller stift.

2. Arbetstagare som har beviljats annan än lagstadgad ledighet är skyldig att avbryta ledigheten och återgå i arbete om arbetsgivaren kräver det.

§ 5

Vid tillämpning av § 3 och § 4 ska hänsyn tas till arbetstagarens förhållanden.

§ 6 Semester

Vid förläggningen av semesterledigheten bör eftersträvas att arbetstagaren får så lång sammanhängande semester, som verksamheten medger.

Bestämmelser i vid varje tidpunkt gällande centrala kollektivavtal om extra betalda semesterdagar gäller ej i fråga om semesterledighet som förlagts till viss tidpunkt med tillämpning av detta avtal.

Arbetstagaren har rätt att få ut sparad semester endast i den omfattning och med den förläggning som arbetsgivaren medger.

§ 7 Lön och andra ersättningar

1. För utökad ordinarie arbetstid utges fyllnadslön med 1/165 av månadslönen.
2. Kompensation för övertidsarbete utgår först sedan den ordinarie arbetstiden respektive den utökade ordinarie arbetstiden har fullgjorts. Arbetstagare med deltidsanställning erhåller kompensation för övertidsarbete enbart under samma förutsättningar och efter samma grunder som gäller för heltidsanställd arbetstagare.

Arbetsgivaren beslutar om i vad mån övertidskompensation kan medges i form av ledighet.

§ 8 Förhandlingsordning i rättstvister

1. I tvist om innebörden av bestämmelse i kollektivavtal eller i lag, som ska handläggas enligt lagen om rättegången i arbetstvister, ska förhandling föras i första hand som lokal förhandling. Vid den lokala förhandlingen ska parterna sträva efter att uppnå en tillämpningsöverenskommelse som ger en tillfredsställande lösning av det enskilda ärendet.

Lokal förhandling ska påkallas av lokal part inom två veckor från det att parten har fått kännedom om den omständighet som tvisten avser och senast fyra månader efter det att omständigheten har inträffat. Detta gäller dock endast omständighet som inträffar under avtalets giltighetstid.

Kan överenskommelse ej träffas vid lokal förhandling kan part begära att tvisten hänskjuts till avgörande av skiljemän varvid parterna utser varsin skiljeman och dessa gemensamt utser en tredje skiljeman. Kan enighet inte uppnås i val av tredje skiljeman ska parterna begära att länsstyrelsen utser en sådan skiljeman. För skiljemannaförfarandet gäller i övrigt lagen (SFS 1999:116) om skiljeförfarande.

2. Överenskommelse eller avgörande enligt punkt 1 får ej åberopas av central part till stöd för en allmän tolkning av den omtvistade bestämmelsen.
3. Om endera parten begär det kan överenskommelse vid lokal förhandling enligt punkt 1 ingås med det förbehållet att central förhandling får begäras för slutlig prövning av tvistefrågan.

Central tvisteförhandling får i sådant fall anstå tills de centrala parterna beslutar att pröva tvisten. I avvaktan på denna prövning ska överenskommelsen vid den lokala förhandlingen tillämpas av parterna.

2022-07-01

§ 9 Avtalets giltighetstid

- 1.** Såvida inte särskilt anges gäller Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd från och med 2022-07-01 tills vidare.
- 2.** Om arbetsrättslig beredskapslag inte tillämpas kan avtalet sägas upp efter uppsägning från endera parten med iakttagande av en månads uppsägningstid.
- 3.** Avtalet ska tillföras de ändringar och tillägg som de centrala parterna överenskommer.

Twist mellan de centrala parterna om detta avtals innebörd avgörs av skiljemän, varvid parterna utser varsin skiljeman och dessa gemensamt utser en tredje skiljeman.

2022-07-01

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

.....

För **Svenska Kommunalarbetsförbundet**

.....

För **OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

.....

Akademikerförbundet SSR

2022-07-01

För **OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård**

.....

För **OFR:s förbundsområde Läkare**
jänte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

För **Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd**

.....

Läraryrskommittén

Lärarnas Riksförbund

För **AkademikerAlliansen**
och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

För **Brandmännens Riksförbund**

.....