

## **DIREKT DISKRIMINERING**

### **PACKET SKALL PRECISERA:**

- Aktuell lag och diskrimineringsgrund
- Händelse som åberopas och tidpunkt för densamma

### **AG KONTROLLERAR:**

- **Omfattas händelsen av diskrimineringslagen?**
  - vid förfrågan om anställning
  - under hela anställningsförfarandet
  - under hela anställningen
  - den som söker eller gör praktik
  - den som står till förfogande för att utföra eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft.
- **Preskription?**
  - Enligt MBL 4 månader efter att arbetstagarorganisationen fick kännedom om händelsen.
  - Preskriptionstiderna i LAS
  - Rekrytering – när fattades beslut om att anställa?

### **PACKET SKALL PRECISERA:**

- **Direkt eller indirekt?**
  - Direkt
- *Styrka* missgynnande
- *Styrka* jämförelseperson, verklig eller hypotetisk
- *Styrka* jämförbar/likartad situation

**AG KONSTATERAR:**

- Arbetstagarorganisationen har presenterat fakta som sammantaget ger anledning anta diskriminering

**ARBETSGIVAREN SKALL:**

- Styrka att samband med diskrimineringsgrund saknas

## **INDIREKT DISKRIMINERING**

### **PACKET SKALL PRECISERA:**

- Aktuell lag och diskrimineringsgrund
- Händelse som åberopas och tidpunkt för densamma

### **AG KONTROLLERAR:**

- **Omfattas händelsen av diskrimineringslagen?**
  - vid förfrågan om anställning
  - under hela anställningsförfarandet
  - under hela anställningen
  - den som söker eller gör praktik
  - den som står till förfogande för att utföra eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft
- **Preskription?**
  - Enligt MBL 4 månader efter att arbetstagarorganisationen fick kännedom om händelsen.
  - Preskriptionstiderna i LAS
  - Rekrytering – när fattades beslut om att anställa?

### **PACKET SKALL PRECISERA:**

- **Direkt eller indirekt?**
  - Indirekt
- Arbetstagarorganisationen skall precisera vilken/t:
  - *neutral* bestämmelse,
  - *neutralt* kriterium eller
  - *neutralt* förfaringssättsom arbetsgivaren använt sig av
- *Styrka* särskilt missgynnande
- *Styrka* jämförelsegrupp

**AG KONSTATERAR:**

- Arbetstagarorganisationen har presenterat fakta som sammantaget ger anledning anta diskriminering

**ARBETSGIVAREN SKALL:**

- Ange berättigat mål som ska uppnås med bestämmelsen, kriteriet, förfaringssättet
- Visa att bestämmelsen, kriteriet, förfaringssättet är lämpligt och nödvändigt