

# Stadgar för Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KR

## § 1 Namn

Stiftelsens namn är Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KR.

*Stiftelsen bildades ursprungligen genom förordnande i kollektivavtal den 11 september 1984 mellan Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet, Svenska Kommunalarbetareförbundet, Kommunaltjänstemannakartellen (KTK) och SACO-SR-K. Stiftelsens namn var från och med den 20 mars 2004 Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden för kommuner och landsting TF-KL 84.*

*Stiftelseförordnandet ändrades genom kollektivtal den 7 december 2010 varigenom stiftelsen fick ett nytt namn, nytt ändamål och nya föreskrifter i övrigt. Stiftelsens namn var från och med den 7 december 2010 Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KL.*

*Stiftelseförordnandet ändrades den 1 maj 2020 genom kollektivavtal varigenom stiftelsen fick ett nytt namn, nytt ändamål samt nya föreskrifter i övrigt. Stiftelsens namn är från och med den 1 maj 2020 Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden KOM-KR. § 2*

## § 2 Stiftare

Stiftare i det ändrade stiftelseförordnandet är med anledning av organisatoriska förändringar på såväl arbetsgivarsidan som på arbetstagarsidan följande. På arbetsgivarsidan är Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona, de kommunala företagens arbetsgivarorganisation, stiftare. På arbetstagarsidan är Svenska Kommunalarbetareförbundet, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer, samt OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård, Läkare samt Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd gemensamt stiftare.

## § 3 Ändamål

Stiftelsens ändamål är att erbjuda, ge förutsättningar och möjligheter för såväl förebyggande insatser som aktiva omställningsinsatser och ge ekonomisk trygghet i omställningen utifrån bestämmelserna för sådant arbete och sådan förmån enligt kollektivavtalet Kompetens- och omställningsavtal KOM-KR.

Stiftelsen ska stödja kompetens- och omställningsinsatser som stimulerar till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet samt ökar arbetstagarnas möjligheter till fortsatt anställning.

Närmare förutsättningar för stiftelsens verksamhet ges i det vid varje tidpunkt gällande kollektivavtalet Kompetens- och omställningsavtal KOM-KR.

#### **§ 4 Riktlinjer för verksamheten**

Till grund för stiftelsens verksamhet ligger kollektivavtal den 1 maj 2020, Kompetens- och omställningsavtal KOM-KR mellan stiftarna.

Stiftarna kan i kollektivavtal ge riktlinjer för stiftelsens verksamhet inom ramen för ändamålsbestämmelsen.

#### **§ 5 Styrelsen**

Stiftelsens angelägenheter handhas av en styrelse. Styrelsen består av tio ledamöter med lika många suppleanter. Fyra ledamöter och lika många suppleanter utses av Sveriges Kommuner och Regioner, en ledamot jämte suppleant utses av Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation två ledamöter och lika många suppleanter utses av Svenska Kommunalarbetareförbundet, två ledamöter och lika många suppleanter utses av OFRs förbundsområden, en ledamot och en suppleant utses av AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Suppleant får endast tjänstgöra i stället för ledamot som utsetts av samma stiftare som suppleant.

Ledamöter och suppleanter utses för en tid av högst fyra år i sänder. Var och en av stiftarna avgör mandatperioden för de ledamöter och suppleanter som utsetts av respektive stiftare.

Styrelsen utser inom sig ordförande på förslag av de ledamöter som utsetts av Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Vice ordförande utses på förslag av de ledamöter som utsetts av Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

#### **§ 6 Styrelsens uppgifter och arbetsformer**

Styrelsen bestämmer utifrån stiftelsens ändamål, riktlinjer i kollektivavtal, tillgängliga medel samt parternas anvisningar om utformning och omfattning av olika insatser och ekonomiska förmåner inom verksamheten.

Styrelsen ska utifrån ändamålet ansvara för hantering och administration av såväl de förebyggande insatserna som de aktiva omställningsinsatserna och de ekonomiska förmånerna, hantera kapital- och premieförvaltning samt teckna uppdragsavtal. Genom så kallad helfondslösning uppnås omfördelning, riskspridning och kvalitetssäkring av de förebyggande insatserna och det aktiva omställningsarbetet samt de ekonomiska förmånerna.

Styrelsen beslutar om och skapar praxis för såväl de förebyggande insatserna som de aktiva omställningsinsatserna och ekonomiska förmånerna.

Styrelsen är beslutförför när minst sju ledamöter är närvarande. Styrelsens beslut ska vara enhälliga och kan inte överprövas i nämnd.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Ordföranden är skyldig att utfärda kallelse om någon av ledamöterna så begär.

Styrelsen får uppdra åt en eller flera styrelseledamöter, åt tjänsteman eller åt beredningsgruppen att i styrelsens ställe fatta beslut i ärenden som inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Sådana beslut ska anmälas till styrelsen och fattas på styrelsens ansvar.

Om styrelsen uppdrar åt flera att fatta beslut ska även beslutas om vilka förutsättningar som ska gälla för beslutet.

## **§ 7 Styrelsens säte**

Styrelsens säte är i Stockholm.

## **§ 8 Kansli**

Stiftelsens löpande verksamhet ombesörjs av stiftelsens kansli. Kansliet förestås av en kanslichef.

Kansliet administrerar såväl de förebyggande insatserna som de aktiva omställningsinsatserna med kontor och anställda i Stockholm. Stiftelsen har inga andra uppgifter än de som anges i kollektivavtalet Kompetens- och Omställningsavtal KOM-KR.

## **§ 9 Beredningsgrupp**

Styrelsen ska utse en beredningsgrupp som representerar stiftarna bestående av sex personer jämte ersättare. Beredningsgruppen ska bereda ärenden inför styrelsens beslut så att dessa får en allsidig bedömning och förankring i respektive organisation.

Beredningsgruppen ska därtill bereda ärenden för beslut i styrelsen avseende utarbetande av praxis för såväl de förebyggande insatserna som de aktiva omställningsinsatserna och ekonomiska förmånerna.

## **§ 10 Stiftelsens medel**

Styrelsen förfogar över stiftelsens samtliga medel för insatser i enlighet med stiftelsens ändamål. Om den årliga avkastningen inte tas i anspråk tillförs överskottet stiftelsens kapital.

Kommuner och regioners medel respektive Sobonas medlemmars medel hanteras och redovisas separat.

## **§ 11 Protokoll**

Vid styrelsens sammanträden ska det föras protokoll som undertecknas av protokollföraren och justeras av en ledamot samt av ordföranden om han eller hon inte fört protokollet.

## **§ 12 Firmateckning**

Stiftelsens firma tecknas förutom av styrelsen av de eller den som styrelsen utser.

## **§ 13 Räkenskapsår**

Stiftelsens räkenskapsår är kalenderår.

## **§ 14 Årsredovisning**

Styrelsen ska för varje räkenskapsår avge årsredovisning. Denna ska avlämnas till revisorerna senast den 1 april efter räkenskapsårets utgång.

Årsredovisning görs för kommuner och regioner respektive Sobonas medlemmar var för sig.

## **§ 15 Revision**

Styrelsens förvaltning och stiftelsens räkenskaper granskas av två revisorer och två suppleanter utsedda för fyra år i sänder. Av revisorerna ska minst en jämte suppleant vara auktoriserade.

En auktoriserad revisor jämte suppleant utses av Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona. En revisor jämte suppleant utses av Svenska

Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

## **§ 16 Stadgeändring**

Ändring av dessa stadgar beslutas av styrelsen och anmäls till länsstyrelsen (tillsynsmyndigheten) för registrering. Styrelsen ska remittera förslag till stadgeändring till stiftarna inför sådan ändring.

## **§ 17 Upplösning**

Stiftarna kan, om de är överens, besluta att stiftelsen ska upplösas. Detta kan ske om kollektivavtalet Kompetens- och omställningsavtal KOM-KR skulle komma att ändras på så sätt att stiftelsen inte kommer att ha medel för att fullgöra sitt ändamål. Eventuellt överskott ska användas för ett ändamål som ligger så nära stiftelsens ändamål som möjligt. Om detta beslutar styrelsen efter samråd med stiftarna.