

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:38
Diariernr: SKR2023/01574
Handläggare: Johan Thörn, SKR, HÖK Kommunal
Klas Bergström, SKR, HÖK T AkademikerAlliansen
Lena Schaller, SKR, HÖK OFR Hälso- & sjukvård
Vincent Paciello Lundvall, SKR, HÖK OFR AKV
AB:
Ann-Sophie Svedhem, SKR
Donovan Häll, SKR
Monika Lack, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Uppdatering av HÖK,
Dygnsviloregler, Räddningstjänst,
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2023-10-09
Mottagare: Kommunstyrelsen, Regionstyrelsen, Medlem i
Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. – HÖK 20 med Svenska
Kommunalarbetareförbundet, – HÖK 20 med OFRs
förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, –
HÖK 22 med OFRs förbundsområde Hälso- och
sjukvård, – HÖK T med AkademikerAlliansen
Ersätter: -
Bilagor: HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetareförbundet,
HÖK 20 med OFRs förbundsområde Allmän
kommunal verksamhet,
HÖK 22 med OFRs förbundsområde Hälso- och
sjukvård
HÖK T med AkademikerAlliansen

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade i januari 2023 samt maj 2023 överenskommelser om flertal ändringar i mellan parterna gällande centrala kollektivavtal.

Ändringarna enligt detta cirkulär rör tidigare kommunicerade överenskommelser om dygnsvilobestämmelser som nu införts i kollektivavtalen, HÖK 20 med Kommunal, HÖK 20 med OFR AKV, HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård, och HÖK T med AkademikerAlliansen.

Ytterligare ändring är bestämmelser för räddningstjänstpersonal som nu införts i HÖK 20 med Kommunal, HÖK 20 med OFR AKV och HÖK T med AkademikerAlliansen.

Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 23:38

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Vincent Paciello Lundvall

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 20 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet, – HÖK 20 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, – HÖK 22 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård, – HÖK T med AkademikerAlliansen

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade i december 2022 samt maj 2023 överenskommelser om flertal ändringar i mellan parterna gällande centrala kollektivavtal.

Detta cirkulär avser endast ändringar genomförda i kollektivavtalen HÖK 20 med Sveriges Kommunalarbetareförbundet, HÖK 20 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (OFR AKV), HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård och HÖK T med AkademikerAlliansen.

För ändringar av HÖK 20 med OFRs förbundsområde Läkare, se följande cirkulär:

[Cirkulär nr 23:30 – Överenskommelse om ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse \(HÖK\), bilagan Allmänna bestämmelser § 13 samt bilagan Specialbestämmelser för läkare | SKR](#)

För ändringar av HÖK 21 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd (numera Sveriges Lärare) kommer dessa att redogöras för i separat cirkulär.

Dygnsvilobestämmelser

Ändringarna enligt detta cirkulär rör tidigare kommunicerade överenskommelser om dygnsvilobestämmelser som nu införts i kollektivavtalen HÖK 20 med Sveriges Kommunalarbetareförbund, HÖK 20 med OFR Allmän kommunal verksamhet, HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård och HÖK T med AkademikerAlliansen.

Se följande cirkulär för redogörelsetexter om dessa:

Cirkulär nr 23:03 - [Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser § 13 angående dygnsvila samt förläggning av arbetstid | SKR](#)

Cirkulär nr 23:42 - [Förfarande vid begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom. 5 | SKR](#)

Cirkulär nr 23:29 - [Ändringar i PAN 20, Bilaga J och R till Allmänna bestämmelser \(AB\) angående dygnsvila samt förläggning av arbetstid | SKR](#)

Cirkulär nr 23:30 - [Överenskommelse om ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse \(HÖK\), bilagan Allmänna bestämmelser § 13 samt bilagan Specialbestämmelser för läkare | SKR](#)

Bestämmelser för personal i räddningstjänsten

Utöver ovan nämnda överenskommelser är bestämmelser för räddningstjänstpersonal nu införts i HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR AKV och HÖK T med AkademikerAlliansen. Detta återfinns i följande cirkulär:

Cirkulär nr 22:49 - [Överenskommelse om ändringar och tillägg med anledning av förändringar av särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänst | SKR](#)

Redogörelsetext

Nedan redogörs för ändringar i HÖK med anledning av ovan nämnda överenskommelser.

Förhandlingsprotokoll

Inga förändringar har gjorts i förhandlingsprotokoll till HÖK.

Avtalen namnändras dock till att heta t ex ”HÖK 20 med OFR AKV, publicerad 2023-10-01” i syfte att kunna åtskilja avtalen från tidigare versioner.

Då avtalet innehåller bestämmelser med olika tillämpningsdatum är begreppet *i lydelse* inte lämpligt att använda. *I lydelse* implicerar att hela avtalet gäller per ett visst datum, vilket alltså inte är fallet i berörda avtal.

Allmänna bestämmelser, bilaga 2

För ändringar i AB 20, se ovan nämnda cirkulär.

Centrala och lokala protokollsanteckningar

Anteckningar till AB

Arbets tid

Punkt 2 i HÖK 20 OFR AKV

Punkt 2 i HÖK T med AkademikerAlliansen,

- Punkten har fått ny rubrik om att punkten endast gäller t o m 2023-09-30.
Enligt bestämmelsen kan arbetsgivare och arbetstagare träffa överenskommelse om avvikelse från AB § 13 mom. 5.
Bestämmelsen upphör att gälla eftersom den inte är fullt förenlig med de skärpta och ändrade bestämmelserna om dygnsvila och veckovila utan ersätts med en ny omskriven bestämmelse. Se nedan om denna nya bestämmelse.

Ny punkt 2a enligt HÖK 20 OFR AKV,

Ny punkt 2a enligt HÖK T med AkademikerAlliansen,

- Tidigare punkt 2 har blivit ny punkt 2a.
Punkten har rubrik om att den gäller fr o m 2023-10-01.
Punkten har tillförts ett stycke om att skyddsregler om bl a dygnsvila och veckovila i arbetstidslagen och AB gäller fullt ut.

Detta så att det tydligt framgår inom vilka ramar en enskild överenskommelse kan träffas inom.

Ny punkt 4a enligt HÖK 20 med Kommunal,
Ny punkt 2b enligt HÖK 20 med OFR AKV,
Nytt stycke i punkt 10 enligt HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård,
Ny punkt 2b enligt HÖK T med AkademikerAlliansen

- Ny punkt som gäller from 2023-10-01.
Punkten är ny med anledning av ärende från EU-kommissionen om arbetstider. Punkten syftar på att arbetsgivaren årligen ska följa upp tillämpning och orsaker till planerad avvikelse enligt § 13 mom. 5 stycke 6 samt mom. 8a. Vid behov ska arbetsgivaren ta fram en handlingsplan. Uppföljningen ska vidare samverkas med lokal part.

Övriga anteckningar

Ny punkt 18 och 19 enligt HÖK 20 Kommunal
Ny punkt 9 och 10 enligt HÖK 20 OFR AKV,
Ny punkt 7 och 8 enligt HÖK T med AkademikerAlliansen,

- Två nya punkter som gäller från och med 2023-01-01.
Punkterna berör bestämmelser för räddningstjänstpersonal med huvudsaklig tjänstgöring i utryckningsstyrka. Bestämmelsen är med anledning av förändringar av särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten.

För mer information om nya bestämmelser för räddningstjänstpersonal enligt ovan, se cirkulär 22:49 enligt länk högre upp i detta cirkulär.

Centrala protokollsanteckningar

Anteckningar till AB

Arbetstid

Punkt 2 i HÖK Kommunal,
Punkt 2 i HÖK 20 OFR AKV,
Punkt 2 i HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård,
Punkt 2 i HÖK T med AkademikerAlliansen,

- Punkten har fått ny rubrik om att punkten endast gäller tom 2023-09-30.

Enligt bestämmelsen ska dygnsvila enligt ATL, så långt som möjligt följas. Om detta utifrån ett verksamhetsperspektiv inte kan uppnås så bedömer parterna att arbetstagaren därigenom erhåller lämpligt skydd enligt EG:s arbetstidsdirektiv.

Bestämmelsen upphör att gälla. Detta då den inte är förenlig med de skärpta och ändrade bestämmelserna om dygnsvila och arbetstidsförläggning i AB § 13 som träder i kraft 2023-10-01.

Ny punkt 2a, 2b och 2c enligt HÖK 20 Kommunal,

Ny punkt 2a, 2b och 2c, enligt HÖK 20 OFR AKV,

Ny punkt 2a, 2b och 2c enligt HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård,

Ny punkt 2a, 2b och 2c enligt HÖK T med AkademikerAlliansen,

- Ny punkt som gäller from 2023-10-01.

Mot bakgrund av de skärpta bestämmelserna om dygnsvila och arbetstidsförläggning samt för att stödja en verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförläggning, har centrala parter enats om att inrätta ett gemensamt Arbetstidsråd och en Arbetstidsnämnd.

Parterna har under våren 2023 enats om vissa ändringar i bestämmelserna om Arbetstidsråd och Arbetstidsnämnd. I bestämmelse 2 a) framgår nu när överenskommelser om ändringar och tillägg i HÖK, bilagan 2 AB, § 13 och vissa bilagor till HÖK/AB träder i kraft. Antalet representanter i Arbetstidsrådet utökas också så att representation, förutom från SKR/Sobona, finns av centrala parter från respektive HÖK (2 b). Rådets tidigare fokus har vidgats till att omfatta mer än enbart dygnet runt-verksamhet.

En tilläggsöverenskommelse har träffats med samtliga centrala parter på HÖK om möjlighet till dispens från AB § 13 mom. 5. Överenskommelsen innebär att det inrättas ett dispensförfarande som ska tillämpas restriktivt. Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Det är centrala parter Arbetstidsnämnd som kommer att pröva och fatta beslut om dispensärenden. Det framgår nu också i bestämmelsen om Arbetstidsnämnd (2 c). Med anledning av detta har ändringar skett av antalet ledamöter i nämnden. Antalet ledamöter i nämnden kan också tillfälligt utökas om flera centrala arbetstagarorganisationer anses berörda av prövningen. Av en anmärkning framgår att senare ikraftträdande av överenskommelsen med Läkarförbundet, innebär att vissa frågor samt prövningar av nämnden därmed kan tillämpas först fr.o.m. 2024-02-01.

Bestämmelserna om Arbetstidsråd och Arbetstidsnämnd gäller från och med 2023-10-01. Tilläggsöverenskommelsen om möjlighet att begära dispens träder dock i kraft först fr.o.m. 2024-02-01.

För mer information om tilläggsöverenskommelsen se cirkulär 23:28 enligt länk högre upp i detta cirkulär.

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning

Inga ändringar föreligger.

Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning

Bilagan finns i HÖK 20 med OFR Allmän kommunal verksamhet, HÖK 22 med OFR Hälso- och sjukvård och HÖK T med AkademikerAlliansen. Inga ändringar föreligger.

Rekommendation till beslut

Ändringar av HÖK enligt detta cirkulär medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut. Redan antagen och tecknad LOK om HÖK omfattar ovan nämnda ändringar och fortsätter således att gälla. Ingen ny LOK behöver därmed träffas varför rekommendation till beslut saknas i detta cirkulär.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Vincent Paciello Lundvall

Bilagor:

HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetareförbundet,
HÖK 20 med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet,
HÖK 22 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

HÖK T med AkademikerAlliansen