

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:29  
Diariernr: SKR2023/01045  
Handläggare: Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR  
Donovan Häll, SKR  
Agnes Gradstock, Sobona  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, HÖK, Allmänna Bestämmelser,  
AB, Bilaga J, Bilaga R, PAN, dygnsvila, arbetstid,  
förläggning  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: -  
Datum: 2023-06-09  
Mottagare: Kommunstyrelse  
Regionstyrelse  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Ändringar i PAN 20, Bilaga J och R till Allmänna  
bestämmelser (AB) angående dygnsvila samt  
förläggning av arbetstid  
Ersätter: -  
Bilagor: PAN 20  
Bilaga J till Allmänna bestämmelser  
Bilaga R till Allmänna bestämmelser  
Redogörelsetext

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner/Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och Svenska kommunalarbetsförbundet har kommit överens om ändringar i Bilaga J och Bilaga R till Allmänna bestämmelser (AB) samt i Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare (PAN 20).

Ändringarna gäller från och med 2024-02-01.

Detta cirkulär innehåller inte någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 23:29

Avdelningen för Arbetsgivarpolitik:  
Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Kommunstyrelse  
Regionstyrelse  
Medlem i Sobona - Kommunala  
företagens arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Ändringar i PAN 20, Bilaga J och R till Allmänna bestämmelser (AB) angående dygnsvila och förläggning av arbetstid

Sveriges Kommuner och Regioner/Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och Svenska kommunalarbetareförbundet har kommit överens om ändringar i bilaga J och bilaga R till Allmänna bestämmelser (AB) samt i Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare (PAN 20).

Ändringarna träder i kraft den 1 februari 2024.

Nedan följer en kort redovisning i punktform över de ändringar som har gjorts. För utförligare redovisning – se avtalstext samt redogörelsetext i bilagor.

#### Överenskommelsen i korthet

Centrala parter träffade den 30 november 2022 överenskommelse om att göra ändringar i bestämmelserna om dygnsvila i Allmänna bestämmelser (AB) § 13.

I samband med överenskommelsen enades parterna om att göra nödvändiga följdändringar i bilagor till AB och övriga avtal. SKR/Sobona och Kommunal har nu kommit överens om följdändringar i bilaga J och bilaga R till AB samt i PAN 20.

Ändringarna gäller från den 1 februari 2024.

#### Bilaga R, särskilda bestämmelser om arbetstider m.m. inom räddningstjänsten

- En bestämmelse tillförs som innebär att tjänstgöringstid kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila. Den sammanlagda tjänstgöringstiden får då som högst uppgå till 20 timmar. Den efterföljande vilan ska vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda tjänstgöringstiden.

### **Bilaga J, särskilda bestämmelser för viss jourtjänstgörande personal**

- Ett undantag från AB § 13 har tillförts med innebörden att jourpass och direkt angränsande ordinarie arbetstid som föregår och/eller efterföljer jourpasset kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila. Den sammanlagda arbetstiden får då som högst uppgå till 20 timmar.
- För personlig assistent, ledsagare och avlösare införs särskild bestämmelse. Enligt denna kan arbetsgivaren besluta att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till högst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder står till buds. Beslut om sådan avvikelse fattas på högsta nivå i organisationen. Varje enskilt beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetsstidsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.
- Det införs bestämmelser om kompenserande vila vid förläggning enligt ovan. Den efterföljande vilan ska vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda arbetstiden.

### **PAN 20, överenskommelse om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare**

- Avtalet har tillförts motsvarande skrivningar om dygnsvila som i Allmänna bestämmelser som bland annat innebär att huvudreglerna är att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila) och att arbete och dygnsvila ska förläggas alternerande. Motsvarande möjliga undantag från dygnsvila vid planerad förläggning av ordinarie arbetstid respektive vid en oförutsedd händelse har också tillförts.
- Bestämmelse om undantag har införts som innebär att jourpass och direkt angränsande ordinarie arbetstid som föregår och/eller efterföljer jourpasset kan, utifrån verksamhetens behov, undantas från alternering av dygnsvila. Den sammanlagda arbetstiden får då som högst uppgå till 20 timmar.
- Ytterligare ett undantag har tillförts med innebörden att arbetsgivaren kan besluta att den sammanlagda arbetstiden enligt

ovan kan uppgå till högst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag och att inga andra rimliga åtgärder står till buds. Beslut om avvikelser fattas på högsta nivå i organisationen. Beslut gäller högst ett kalenderår i taget. Varje enskilt beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parter arbetstidsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.

- Det införs bestämmelser om kompenserande vila vid förläggning enligt ovan. Den efterföljande vilan ska vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda arbetstiden.
- Begränsningar i tillämpningen av undantag införs så att för en och samma arbetstagare är det inte möjligt att tillämpa dessa undantag i kombination med undantag från 11 timmars dygnsvila under samma beräkningsperiod.

### Överenskommelsens ikraftträdande

- De nya bestämmelserna i avtal samt bilagor till avtal gäller från och med 2024-02-01.

### Frågor om avtalen kan ställas till:

Donovan Häll och Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR

Agnes Gradstock, Sobona

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Bilagor:  
PAN 20  
Bilaga J till Allmänna bestämmelser  
Bilaga R till Allmänna bestämmelser  
Redogörelsetext