

# Region Kalmar län

Varje dag lite bättre – kraften hos många!  
med Varjedag-påbyggnadsmodell



Varje dag lite bättre – kraften hos många!

regionkalmar.se | Systematiskt förbättringsarbete



Region Kalmar läns övergripande strategi för kvalitet och utveckling ligger till grund för att skapa en gemensam kvalitetskultur och en lärande organisation.

Strategin kallas internt för ”Varje dag lite bättre – kraften hos många!” och bygger på kraften i allas engagemang och insatser.

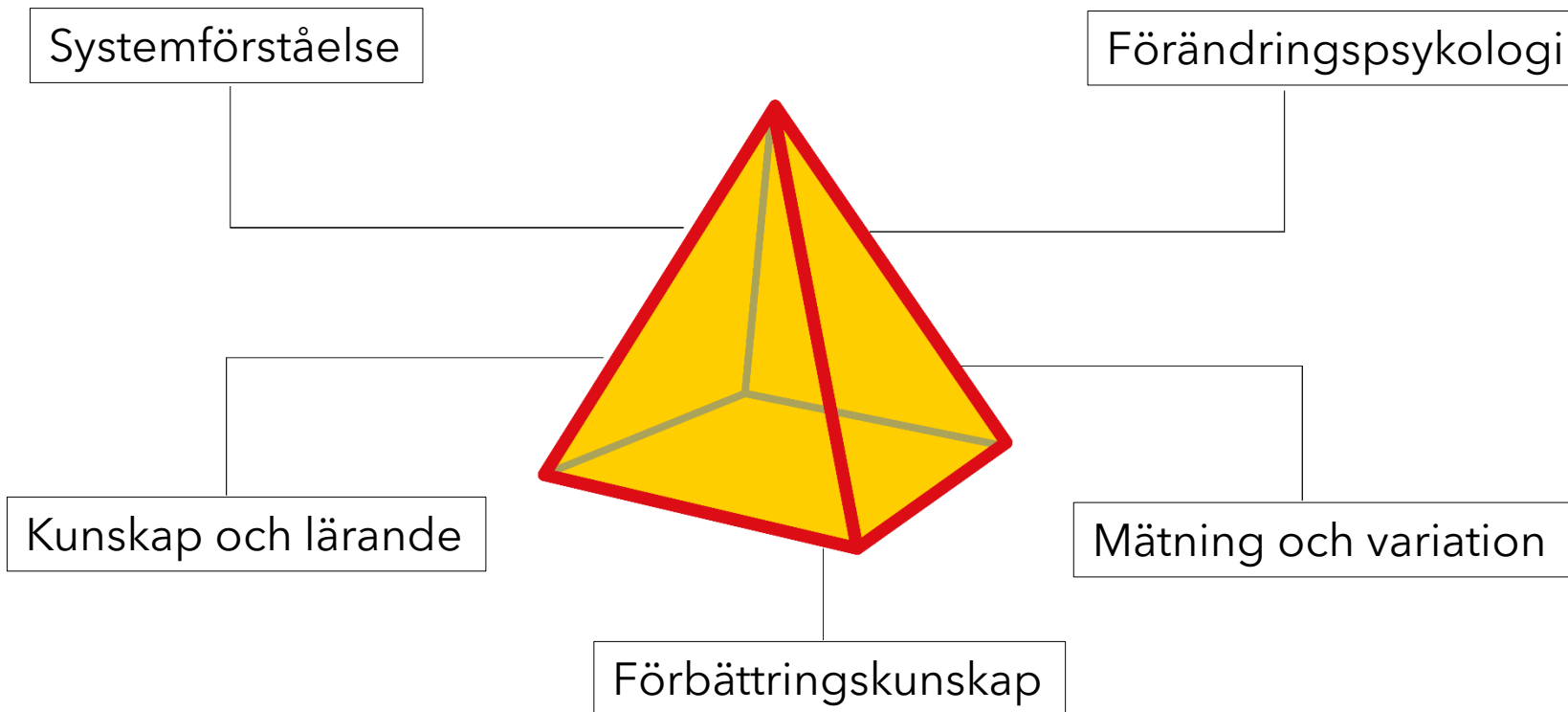
Alla medarbetare i regionen har två uppdrag – att utföra dagens arbete och att arbeta med förbättringar inför morgondagen.

**Varje dag lite bättre – kraften hos många!**

Alla medarbetare i regionen har två uppdrag – att utföra dagens arbete och att arbeta med förbättringar inför morgondagen.



Varje dag lite bättre – kraften hos många!



# Systematiskt förbättringsarbete

**VAD**

**Professionell kunskap**

- Ämneskunskap
- Personliga färdigheter
- Värderingar, etik
- Kunskap om förbättring



Förbättring av tjänster, produkter och system som verksamheten erbjuder

**HUR**

**Förbättringskunskap**

- Systemförståelse
- Förståelse för variation
- Förändringspsykologi
- Kunskap om förbättring

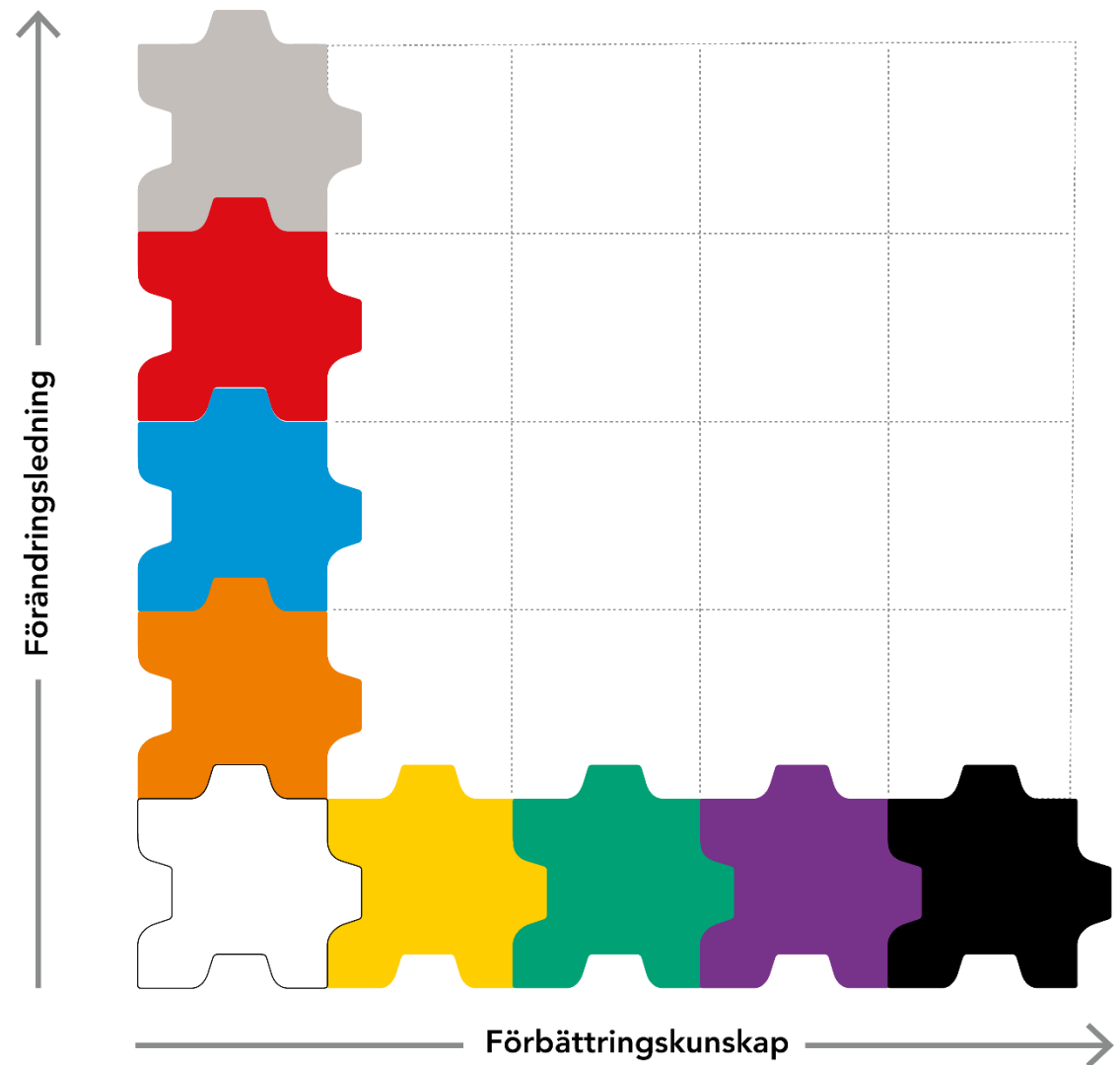


Förbättring av processer och tillvägagångssätt inom verksamheten

Ökat värde för dem vi finns till för

# Förbättringskunskap

- Påbyggnadsmoduler
- Standardisering
- Flexibilitet
- Dosering
- Exempel på roller
  - Teamdeltagare
  - Förbättringsledare
  - Förbättringscoach
  - Förändringsledare



## Varjedag-påbyggnadsmodell: Förändringsledning och Förbättringskunskap

## Roll/kompetens

## Befattning/tjänst

exempel

*Förstå förbättringsmodellen och kunna tillämpa de vanligaste verktygen inom ett förbättringsarbete.*

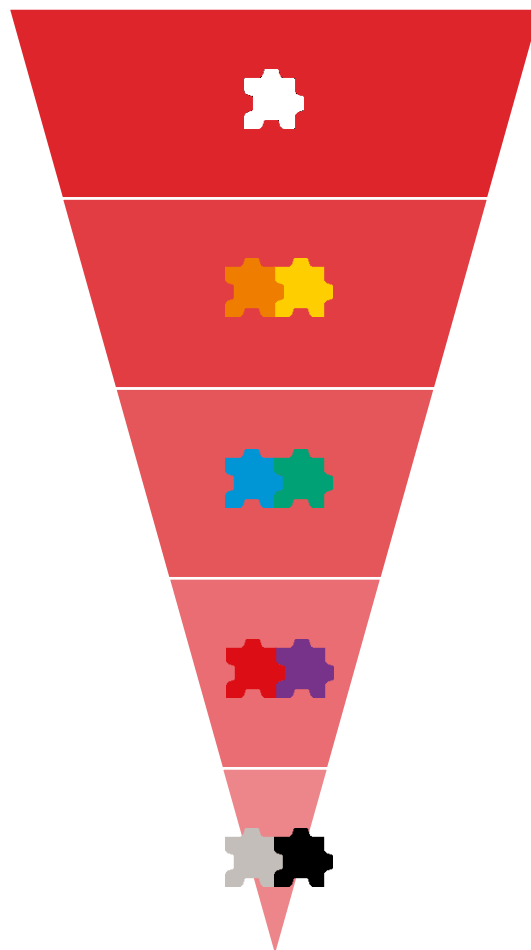
### Förbättringsteam

*Kompetens och förmåga att leda ett förbättringsteam genom flödet för systematiskt förbättringsarbete.*

### Förbättringsledare

*Vara ett stöd och bollplank till förbättringsledaren och teamet i förbättringsarbetet.*

### Förbättringscoach



### Medarbetare

*Introduktion till ständiga förbättringar och systematiskt förbättringsarbete*

### Medarbetare

*Grundläggande kunskap och förståelse om förbättringsarbete och förändringsledning*

### Utvecklingsledare Controller VDP m.fl.

*Anpassad kunskap som tillför värde i den aktuella befattningen*

### Verksamhetsutvecklare Chefer\*

*Förmåga att hitta förbättringsmöjligheter, starta förbättringsarbeten och följa upp efterlevnad och effekter*

### Fördjupning

## Varjedag-påbyggnadsmodell – utifrån roll och/eller befattning