

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 22:19
Diariernr: 22/00717
Handläggare: För SKR: Karin Nordin och Carola Lundberg
För Sobona: Joakim Rydvall och Ghazal Hernesten
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Arbetsmarknad, Kollektivavtal,
BEA, Bestämmelser för arbetstagare i
arbetsmarknadspolitiska insatser
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2022-05-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ändring i § 26 Bestämmelser för arbetstagare som
omfattas av BEA samt redaktionella ändringar i
Överenskommelsen
Ersätter: -
Bilagor: 1. Förhandlingsprotokoll
2. Redogörelsetext för ändringar i BEA 20

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har kommit överens med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Läkare, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen om ändring i § 26 Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA. Parterna har också överenskommit om redaktionella ändringar i Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA.

Ändringarna medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 22:19

Arbetsgivarpolitik:
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Ändring i § 26 Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA samt redaktionella ändringar i Överenskommelsen

Bakgrund

Vid tecknandet av Överenskommelsen om BEA 20 kom parterna överens om ett partsgemensamt arbete om följsamhet till LAS-åldern vid medfinansiering, bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar punkt 6. Som en del av det partsgemensamma arbetet gjordes under 2021 en kartläggning av vid vilken ålder olika anställningsstöd från Arbetsförmedlingen upphör. Bland annat mot bakgrund av denna kartläggning kom parterna överens om att avsluta det partsgemensamma arbetet och uppta förhandling om förändring av BEA § 26 mom. 1 som reglerar när en BEA-anställning upphör utan föregående uppsägning.

Förändringar i överenskommelsen

Ändringen i § 26 mom. 1 Bestämmelser för arbetstagare som omfattas av BEA innebär att en arbetstagares anställning inte längre upphör utan föregående uppsägning vid ingången av den månad arbetstagaren fyller 65 år.

Parterna har även kommit överens om redaktionella ändringar i § 26 och i andra delar av överenskommelsen.

Punkt 6 utmönstras ur Centrala protokollsanteckningar, Bilaga 3. Punkten reglerar det partsgemensamma arbetet om följsamhet till LAS-åldern vid medfinansiering

Samtliga ändringar gäller från och med 2022-06-01.

Rekommendation till beslut

Förändringarna i Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilagor:

1. Förhandlingsprotokoll
2. Redogörelsetext för ändringar i BEA 20